



OPIS PRZEDMIOTU

KIERUNEK	Zarządzanie
SPECJALNOŚĆ	Zarządzanie zasobami ludzkimi
TRYB STUDIÓW	Stacjonarny / niestacjonarny
SEMESTR	4

Nazwa przedmiotu	Rozwój pracowników i zarządzanie kompetencjami
Wymiar godzinowy poszczególnych form zajęć	Studia stacjonarne – 40 Studia niestacjonarne -24
• inne formy	Studia stacjonarne – 40 Studia niestacjonarne - 24

Cele kształcenia:	Nabywanie przez studentów wiedzy z zakresu stosowania prawa pracy.
--------------------------	--------------------------------------------------------------------

Efekty kształcenia dla przedmiotu	
------------------------------------------	--

Numer	Efekty kształcenia, student/ka, który/a zaliczył/a przedmiot, potrafi:	Odniesienie efektów kształcenia dla programu	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru
K_W01	Student zna zasady nawiązania i rozwiązywania stosunku pracy.	K_W17 K_W18	P7S_WK
K_W02	Student zna prawa i obowiązki stron stosunku pracy.	K_W17 K_W18	P7S_WK
K_U03	Student posługuje się źródłami prawa pracy.	K_U06	P7S_UW
K_U04	Student sporządza podstawową dokumentację związaną ze stosunkiem pracy.	K_U09	P7S_UW
K_K05	Student jest świadomy konieczności ciągłego pogłębiania wiedzy z zakresu prawa pracy.	K_K01	P7S_KK
K_K06	Student kieruje się profesjonalizmem i etyką.	K_K06	P7S_KR

Numer treści	Treści kształcenia / programowe	Odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
	Ćwiczenia	
T_01	Źródła prawa pracy.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_02	Zasady prawa pracy. Przykłady najczęstszych naruszeń zasad prawa pracy.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_03	Podmioty stosunku pracy.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04

		K_K05 K_K06
T_04	Umowne i pozaumowne postawy nawiązania stosunku pracy.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_05	Nietypowe formy zatrudnienia. Umowy cywilnoprawne.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_06	Agencje pracy tymczasowej. Telepraca.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_07	Rozwiązanie umowy o pracę.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_08	Czas pracy.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_09	Urlopy pracownicze.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_10	Odpowiedzialność pracownika. Odpowiedzialność pracodawcy.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_11	Ochrona pracy młodocianych.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_12	Organy nadzoru nad warunkami pracy, ich organizacja i kompetencje.	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06
T_13	Rozwiązywanie sporów z zakresu prawa pracy. Przedawnienie roszczeń	K_W01 K_W02 K_U03 K_U04 K_K05 K_K06

Metody i formy prowadzenia zajęć	Treści kształcenia i programowe
Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień	
Wykład konwersatoryjny	
Wykład problemowy	
Wykład informacyjny	
Dyskusja	
Praca z tekstem	T_01
Metoda analizy przypadków	T_02 – T_13
Uczenie problemowe (Problem-based learning)	
Gra dydaktyczna/symulacyjna	T_13
Metoda ćwiczeniowa	T_01 – T_13
Metoda warsztatowa	
Metoda projektu	
Prezentacja multimedialna	
Demonstracje dźwiękowe i/lub video	
Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”)	
Praca w grupach	
Inne (jakie?) - ...	
...	

Kryteria oceny w odniesieniu do poszczególnych efektów kształcenia				
Efekt kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3	Na ocenę 4	Na ocenę 5
K_W01	Student nie zna zasad nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.	Student zna dostatecznie zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.	Student zna zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.	Student zna bardzo dobrze zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.
K_W02	Student nie zna praw i obowiązków stron stosunku pracy.	Student zna prawa i obowiązki stron stosunku pracy w ograniczonym zakresie.	Student zna prawa i obowiązki stron stosunku pracy.	Student zna doskonale prawa i obowiązki stron stosunku pracy.
K_U03	Student nie posługuje się źródłami prawa pracy.	Student nie zawsze prawidłowo posługuje się źródłami prawa pracy.	Student posługuje się źródłami prawa pracy.	Student znakomicie posługuje się źródłami prawa pracy.
K_U04	Student nie sporządza podstawowej dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy.	Student nie w pełni samodzielnie sporządza podstawową dokumentację związaną ze stosunkiem pracy.	Student sporządza podstawową dokumentację związaną ze stosunkiem pracy.	Student sporządza podstawową dokumentację związaną ze stosunkiem pracy prawidłowo i w pełni samodzielnie.
K_K05	Student nie jest świadomy konieczności ciągłego pogłębiania wiedzy z zakresu prawa pracy.	Student nie jest w pełni świadomy konieczności ciągłego pogłębiania wiedzy z zakresu prawa pracy.	Student jest świadomy konieczności ciągłego pogłębiania wiedzy z zakresu prawa pracy.	Student jest w pełni świadomy konieczności ciągłego pogłębiania wiedzy z zakresu prawa

				pracy.
K_K06	Student nie kieruje się profesjonalizmem i etyką.	Student nie zawsze kieruje się profesjonalizmem i etyką.	Student kieruje się profesjonalizmem i etyką.	Student zawsze kieruje się profesjonalizmem i etyką.

Weryfikacja efektów kształcenia	Symbole EK dla modułu zajęć/przedmiotu					
	W01	W02	U03	U04	K05	K06
Egzamin pisemny						
Egzamin ustny						
Zaliczenie pisemne	X	X	X	X	X	X
Zaliczenie ustne						
Kolokwium pisemne	X	X	X	X	X	X
Kolokwium ustne						
Test						
Projekt						
Praca pisemna						
Raport						
Prezentacja multimedialna						
Inne (jakie?) – analiza przypadków, gra dydaktyczna	X	X	X	X	X	X
Praca podczas ćwiczeń	X	X	X	X	X	X

Wymiar godzinowy zajęć i pracy studenta	Stacjonarne	Niestacjonarne
1. Wykłady (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)	-	-
2. Inne formy (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)	40	24
3. Konsultacje z nauczycielem	20	20
Razem 1+2+3	60	44
4. Praktyki (realizowane samodzielnie przez studentów)	—	—
5. Praca własna studenta (w tym prace domowe i projektowe, przygotowanie się do zaliczenia/egzaminu)	65	81
Razem 4+5	65	81
SUMA 1+2+3+4+5	125	125
Łącznie punktów ECTS wg planu studiów	5	

Literatura podstawowa	<ul style="list-style-type: none"> – Barzycka-Banaszczyk M., Prawo pracy, C.H.Beck, Warszawa, 2017. – Ustawa z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.). – Terlecki R., Szok N., Prawo pracy w praktyce, C.H. Beck, Warszawa, 2018. – T. Liszcz, Prawo pracy, Wolters Kluwer2020.
Literatura uzupełniająca	<ul style="list-style-type: none"> – A. Wypych-Żywicka, U. Jackowiak, W. Uziak, Prawo pracy. Podręcznik dla studentów prawa, Warszawa 2012. – M. Gersdorf, K. Rączka, Prawo pracy Podręcznik w pytaniach i odpowiedziach, Warszawa 2013.