



OPIS PRZEDMIOTU

KIERUNEK	Zarządzanie
SPECJALNOŚĆ	Zarządzanie przedsiębiorstwem
TRYB STUDIÓW	Stacjonarny / niestacjonarny
SEMESTR	4

Nazwa przedmiotu	Techniki motywowania pracowniczego	
Wymiar godzinowy poszczególnych form zajęć <ul style="list-style-type: none">• wykłady• inne formy	Studia stacjonarne – 30 Studia niestacjonarne – 18	
	Studia stacjonarne – 10 Studia niestacjonarne – 8	
	Studia stacjonarne – 20 Studia niestacjonarne – 10	

Cele kształcenia:	<ul style="list-style-type: none">– Zapoznanie słuchaczy z podstawowymi teoriami i modelami motywowania.– Przedstawienie technik motywowania zespołu pracowniczego.– Przybliżenie zagadnień związanych z wyborem odpowiednich narzędzi motywowania materialnego i niematerialnego.– Zaznajomienie słuchaczy z różnicami w zakresie motywowania kadry kierowniczej i pracowników wykonawczych.
--------------------------	--

Efekty kształcenia dla przedmiotu			
Numer	Efekty kształcenia, student/ka, który/a zaliczył/a przedmiot, potrafi:	Odniesienie efektów kształcenia dla programu	Odniesienie do efektów kształcenia dla obszaru
EK_W01	przedstawić podstawowe teorie i modele motywowania	K_W13	P6S_WK
EK_W02	zna wybrane narzędzia motywowania zespołu pracowniczego	K_W02 K_W09	P6S_WG
EK_U03	potrafi posługiwać się wybranymi narzędziami motywowania zespołu pracowniczego	K_U14	P6S_UO
EK_U04	potrafi proponować odpowiednie narzędzia do motywowania zespołu pracowniczego	K_U04	P6S_UW
EK_K05	potrafi motywować zespół pracowniczy w organizacji	K_K04	P6S_KO

Numer treści	Treści kształcenia / programowe	Odniesienie do efektów kształcenia dla przedmiotu
	Wykłady/ Ćwiczenia	
T_01	Motywowanie – wprowadzenie, proces motywowania.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05

T_02	Teorie motywowania oparte na potrzebach i na zachowaniach.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_03	Modele motywowania.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_04	Narzędzia motywowania – niematerialne, nagrody niefinansowe, szkolenia, komunikacja i klimat organizacyjny jako czynniki motywujące, szkolenia, zadowolenie z pracy.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_05	Systemy wynagrodzeń –funkcje, składniki, formy wynagrodzeń, motywacja płacowa.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_06	Wartościowanie pracy. Systemy ocen okresowych – pojęcie oceny kadr, podmiot i przedmiot oceny, kryteria oceny personelu, Ocena 360 stopni.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_07	Zmiana percepcji systemu ocen – problemy pokoleniowe podczas procesu budowania systemów motywacyjnych.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_08	Motywowanie talentów w organizacji.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_09	Rola partycypacji pracowniczej i klimatu organizacyjnego w procesie motywowania w organizacji.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_10	Wypalenie zawodowe, zaburzenie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, stres jako konsekwencje demotywacji	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05
T_11	Motywowanie – wprowadzenie, proces motywowania.	EK_W01 EK_W02 EK_U03 EK_U04 EK_K05

Metody i formy prowadzenia zajęć	Treści kształcenia i programowe
Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień	
Wykład konwersatoryjny	T_01 – T_11
Wykład problemowy	
Wykład informacyjny	
Dyskusja	
Praca z tekstem	
Metoda analizy przypadków	

Uczenie problemowe (Problem-based learning)	
Gra dydaktyczna/symulacyjna	
Metoda ćwiczeniowa	T_01 – T_11
Metoda warsztatowa	
Metoda projektu	
Prezentacja multimedialna	
Demonstracje dźwiękowe i/lub video	
Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”)	
Inne (jakie?) - ...	
...	

Kryteria oceny w odniesieniu do poszczególnych efektów kształcenia					
Efekt kształcenia	Na ocenę 2	Na ocenę 3	Na ocenę 4	Na ocenę 5	
EK_W01	Student nie potrafi przedstawić podstawowych teorii i modeli motywowania.	Student potrafi w dostatecznym stopniu przedstawić podstawowe teorie i modele motywowania.	Student potrafi przedstawić podstawowe teorie i modele motywowania.	Student potrafi doskonale przedstawić podstawowe teorie i modele motywowania.	
EK_W02	Student nie zna wybranych narzędzi motywowania zespołu pracowniczego.	Student w niewielkim zakresie zna wybrane narzędzia motywowania zespołu pracowniczego.	Student zna wybrane narzędzia motywowania zespołu pracowniczego.	Student bardzo dobrze zna wybrane narzędzia motywowania zespołu pracowniczego.	
EK_U03	Student nie potrafi posługiwać się wybranymi narzędziami motywowania zespołu pracowniczego.	Student słabo potrafi posługiwać się wybranymi narzędziami motywowania zespołu pracowniczego.	Student potrafi posługiwać się wybranymi narzędziami motywowania zespołu pracowniczego.	Student potrafi znakomicie posługiwać się wybranymi narzędziami motywowania zespołu pracowniczego.	
EK_K04	Student nie potrafi proponować odpowiednich narzędzi do motywowania zespołu pracowniczego.	Student nie potrafi w pełni samodzielnie proponować odpowiednie narzędzia do motywowania zespołu pracowniczego.	Student potrafi proponować odpowiednie narzędzia do motywowania zespołu pracowniczego.	Student potrafi bardzo dobrze proponować odpowiednie narzędzia do motywowania zespołu pracowniczego.	

Weryfikacja efektów kształcenia	Symbole EK dla modułu zajęć/przedmiotu			
	W01	W02	U03	K04
Egzamin pisemny				
Egzamin ustny				
Zaliczenie pisemne	X	X	X	X
Zaliczenie ustne				
Kolokwium pisemne	X	X	X	X
Kolokwium ustne				
Test				

Projekt	X	X	X	X
Praca pisemna				
Raport				
Prezentacja multimedialna				
Praca podczas ćwiczeń	X	X	X	X
Inne (jakie?) -				

Wymiar godzinowy zajęć i pracy studenta	Stacjonarne	Niestacjonarne
1. Wykłady (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)	10	8
2. Inne formy (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)	20	10
3. Konsultacje z nauczycielem	-	-
Razem 1+2+3	30	18
4. Praktyki (realizowane samodzielnie przez studentów)	—	—
5. Praca własna studenta (w tym prace domowe i projektowe, przygotowanie się do zaliczenia/egzaminu)	20	32
Razem 4+5	20	32
SUMA 1+2+3+4+5	50	50
Łącznie punktów ECTS wg planu studiów	2	

Literatura podstawowa	
Literatura uzupełniająca	