



Kod przedmiotu		Nazwa przedmiotu	Kontrola zarządcza	
Kierunek			Finanse i rachunkowość - studia pierwszego stopnia	
Rodzaj przedmiotu lub modułu			D. Moduł kształcenia specjalnościowego	
Profil kształcenia (studiów)	praktyczny			
Specjalność	1. Finanse i rachunkowość w biznesie			
Semestr	6			
Język prowadzenia zajęć	Język polski			
Wymiar godzinowy zajęć i pracy studenta				
			Stacjonarne	Niestacjonarne
1. Wykłady (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)			15	10
2. Ćwiczenia (wspólny udział nauczycieli akademickich i studentów)			45	20
3. Konsultacje z nauczycielem			15	15
		Razem 1+2+3	75	45
4. Praktyki (realizowane samodzielnie przez studentów)			-	-
5. Praca własna studenta (w tym prace domowe i projektowe, przygotowanie się do zaliczenia/egzaminu)			75	105
		Razem 4+5	75	105
		SUMA 1+2+3+4+5	150	150
		Łącznie punktów ECTS wg planu studiów	6	
Opis efektów uczenia się dla przedmiotu				
	OPIS PRZEDMIOTOWEGO EFEKTU UCZENIA SIĘ	SYMBOL EKK (odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się)		
	ma wiedzę – zna i rozumie:			
K_W01	Student zna istotę, zakres kontroli zarządczej.	K_W07		
K_W02	Student zna i rozpoznaje poszczególne funkcje kontroli	K_W10		
K_W03	Student zna poszczególne elementy systemu kontroli zarządczej	K_W18		
	ma następujące umiejętności – potrafi, umie:			

K_U04	Student potrafi wymienić i opisać poszczególne czynniki w ramach wszystkich grupy standardów kontroli zarządczej.	K_U08
K_U04	Student potrafi określać cele i zadania jednostki oraz je monitorować	K_U21
K_U05	Student potrafi przeprowadzić analizę ryzyka jednostki na potrzeby kontroli zarządczej	K_U21
posiada następujące kompetencje społeczne – ma świadomość i jest gotów do:		
K_K06	Student posiada zdolność pracy samodzielnej i zespołowej w celu rozwiązania problemów analizowanych w trakcie zajęć.	K_K03
Cele kształcenia		
<ul style="list-style-type: none"> - zapoznanie z zagadnieniami związanymi z kontrolą zarządczą - nabycie umiejętności praktycznych związanych z przeprowadzaniem kontroli zarządczej 		
Treści kształcenia		
Wykłady:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pojęcie i funkcje kontroli zarządczej. 2. Środowisko wewnętrzne jako element systemu kontroli zarządczej. 3. Określanie celów i zadań jednostki oraz metody monitorowania i oceny ich realizacji. 4. Projektowanie i wdrażanie systemów kontroli zarządczej. 5. Zarządzanie ryzykiem. 6. Monitorowanie i ocena sytemu kontroli zarządczej. 		
Ćwiczenia:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikowanie w jednostce czynników kontroli zarządczej. (Metoda analizy przypadków) 2. Określanie celów i zadań jednostki oraz ich monitorowanie. (Symulacja) 3. Zarządzanie ryzykiem w jednostce. (Symulacja) 		
Zalecana literatura		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Standardy kontroli zarządczej (Komunikat Nr 23 Ministra Finansów z 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych, Dz. Urz. MF nr 15, poz. 84). 2. Paweł Wroński, 2005, Nowoczesne metody rachunku kosztów w przedsiębiorstwie : uwarunkowania i perspektywy, UMC-S, 2005 		
1. Joanna Nowicka-Gorzelańczyk red. nac., Controlling i Rachunkowość Zarządcza: miesięcznik dla kadry zarządzającej, INFOR miesięcznik.		
Metody i formy prowadzenia zajęć		Tak (X) / nie
Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień		
Wykład konwersatoryjny		X
Wykład problemowy		
Wykład informacyjny		X
Dyskusja		
Praca z tekstem		
Metoda analizy przypadków		X
Uczenie problemowe (Problem-based learning)		
Gra dydaktyczna/symulacyjna		X

Metoda ćwiczeniowa	X
Metoda warsztatowa	
Metoda projektu	
Prezentacja multimedialna	
Demonstracje dźwiękowe i/lub video	
Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka decyzyjnego, metoda „kuli śniegowej”, konstruowanie „map myśli”)	
Praca w grupach	X
Inne (jakie?) -	
Metody i formy weryfikacji efektów uczenia się	Tak (X) / nie
Egzamin pisemny	X
Egzamin ustny	
Zaliczenie pisemne na zakończenie zajęć	X
Zaliczenie ustne na zakończenie zajęć	
Kolokwium pisemne śródsesemtralne	X
Kolokwium ustne śródsesemtralne	
Test	
Praca pisemna	
Raport	
Prezentacja multimedialna	
Praca podczas ćwiczeń	X
Inne (jakie?) -	
Uwagi prowadzącego	
Skala ocen i sposób ustalania ocen	
Skala ocen: niedostateczny (2) dostateczny (3) dostateczny plus (3,5) dobry (4) dobry plus (4,5) bardzo dobry (5)	Ocena ustalana jest na podstawie następującej skali: Poniżej 55.00 % - ocena 2 55.00 % i więcej - ocena 3 60.00 % i więcej - ocena 3,5 70.00 % i więcej - ocena 4 80.00 % i więcej - ocena 4,5 90.00 % i więcej - ocena 5