



Dział, w którym odbywano praktyki	Termin realizacji praktyk w dniach od - do wraz z liczbą godzin	Wyszczególnienie realizowanych zadań podczas praktyk, uwagi oraz wnioski praktykanta co do wykonywanej pracy

.....  
(Podpis studenta)

.....  
(Data, pieczęć i podpis opiekuna praktyki w zakładzie pracy)

#### 4. Walidacja efektów uczenia się przez opiekunów praktyk, część a) opiekun praktyk ze strony Pracodawcy, część b) i c) opiekun ze strony Uczelni.

a) sposób weryfikacji oraz potwierdzenie osiągnięcia założonych efektów uczenia się:

Efekty uczenia się :		Sposób weryfikacji efektów uczenia się (forma zaliczeń, należy zaznaczyć właściwe)
Wiedza:		
1.	pogłębioną, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę z administrowania publicznego oraz zastosowania praktycznego tej wiedzy, umożliwiającego przewyższanie w działalności zawodowej ograniczeń wynikających z właściwości lub niedoborów wykorzystywanych lub dostępnych zasobów	1. Potrafi wykorzystać wiedzę o uwarunkowaniach prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych do wykonywania powierzonych mu zadań <input type="checkbox"/> 2. Zna prawidłowości i tendencje wpływające na procesy decyzyjne w administracji publicznej rozumie i uzasadnia podjęte decyzje. <input type="checkbox"/> 3. W trakcie kontaktu ze współpracownikami i realizacji zadań wykorzystuje znajomość zasad funkcjonowania przedsiębiorstw, potrafi objaśnić przyczyny ewentualnych problemów, a także zna tendencje rozwojowe w obszarze zawodowym. <input type="checkbox"/>
2.	główne tendencje rozwojowe dyscyplin właściwych dla studiowanego kierunku oraz trendy rozwojowe w dziedzinie administracji	1. Potrafi wykorzystać wiedzę o uwarunkowaniach prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych do wykonywania powierzonych mu zadań <input type="checkbox"/> 2. Zna prawidłowości i tendencje wpływające na procesy decyzyjne w administracji publicznej rozumie i uzasadnia podjęte decyzje. <input type="checkbox"/> 3. W trakcie kontaktu ze współpracownikami i realizacji zadań wykorzystuje znajomość zasad funkcjonowania przedsiębiorstw, potrafi objaśnić przyczyny ewentualnych problemów, a także zna tendencje rozwojowe w obszarze zawodowym. <input type="checkbox"/>
3.	różnorodne, złożone rozwiązania organizacyjne stosowane w administracji w kontekście rozwiązań stosowanych w innych dziedzinach	1. Potrafi wykorzystać wiedzę o uwarunkowaniach prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych do wykonywania powierzonych mu zadań <input type="checkbox"/> 2. Zna prawidłowości i tendencje wpływające na procesy decyzyjne w administracji publicznej rozumie i uzasadnia podjęte decyzje. <input type="checkbox"/> 3. W trakcie kontaktu ze współpracownikami i realizacji zadań wykorzystuje znajomość zasad funkcjonowania przedsiębiorstw, potrafi objaśnić przyczyny ewentualnych problemów, a także zna tendencje rozwojowe w obszarze zawodowym. <input type="checkbox"/>
4.	ekonomiczne, organizacyjne, normatywne (prawne, etyczne), komunikacyjne i inne uwarunkowania działalności zawodowej w zakresie administracji	1. Potrafi wykorzystać wiedzę o uwarunkowaniach prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych do wykonywania powierzonych mu zadań <input type="checkbox"/> 2. Zna prawidłowości i tendencje wpływające na

		<p>procesy decyzyjne w administracji publicznej rozumie i uzasadnia podjęte decyzje.</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>3. W trakcie kontaktu ze współpracownikami i realizacji zadań wykorzystuje znajomość zasad funkcjonowania przedsiębiorstw, potrafi wyjaśnić przyczyny ewentualnych problemów, a także zna tendencje rozwojowe w obszarze zawodowym.</p> <p><input type="checkbox"/></p>
5.	zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	<p>1. Potrafi wykorzystać wiedzę o uwarunkowaniach prawnych, ekonomicznych, organizacyjnych do wykonywania powierzonych mu zadań</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>2. Zna prawidłowości i tendencje wpływające na procesy decyzyjne w administracji publicznej rozumie i uzasadnia podjęte decyzje.</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>3. W trakcie kontaktu ze współpracownikami i realizacji zadań wykorzystuje znajomość zasad funkcjonowania przedsiębiorstw, potrafi wyjaśnić przyczyny ewentualnych problemów, a także zna tendencje rozwojowe w obszarze zawodowym.</p> <p><input type="checkbox"/></p>
Umiejętności:		
1.	formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach dzięki właściwemu doborowi źródeł i informacji oraz na skutek zastosowania istniejących lub opracowaniu nowych adekwatnych metod i narzędzi	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków, decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych.</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja<sup>5</sup>: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych</p> <p><input type="checkbox"/></p>
2.	stosować techniki informacyjno-komunikacyjne oraz zaawansowane technologie informatyczne w zakresie wymaganym dla działalności zawodowej w zakresie finansów i rachunkowości	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków,</p>

<sup>5</sup> Praktyka ma charakter czynny. Zlecenie Praktykantowi obserwacji nie może przekraczać 25 % ogólnego czasu przeznaczanego na praktykę. Powinna być wykorzystywana tylko wtedy i tylko w wymiarze niezbędnym do realizacji pozostałych zadań.

		<p>decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania <input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych. <input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych <input type="checkbox"/></p>
3.	formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami <input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych <input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków, decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania <input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych. <input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych <input type="checkbox"/></p>
4.	stosować w działalności zawodowej zasady, metody i techniki administracji	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami <input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych <input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków, decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania <input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych. <input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych <input type="checkbox"/></p>
5.	wykonywać zadania zawodowe wymagające zastosowania wiedzy z zakresu z zakresu prawa gospodarczego (w tym własności przemysłowej i prawa autorskiego), finansowego i podatkowego	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami <input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych <input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków,</p>

		<p>decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania <input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych. <input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych <input type="checkbox"/></p>
6.	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami <input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych <input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków, decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania <input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych. <input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych <input type="checkbox"/></p>
7.	współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach (pracowniczych, zadaniowych, projektowych)	<p>1. Pozyskanie informacji/danych do realizacji zleceń, projektów, raportu, sprawozdania – współpraca ze specjalistami <input type="checkbox"/></p> <p>2. Przygotowanie w całości lub części raportu, sprawozdania na podstawie danych rynkowych, wyników procesów gospodarczych przy zastosowaniu narzędzi i technologii informatycznych <input type="checkbox"/></p> <p>3. Przygotowanie w całości lub części wniosków, decyzji dotyczących zagadnień z obszaru administracji, wdrażania <input type="checkbox"/></p> <p>4. Udzielenie klientom, interesantom informacji o przebiegu spraw, ale również prezentacja oferty, udział w działaniach projakościowych. <input type="checkbox"/></p> <p>5. Obserwacja<sup>6</sup>: procesu nadzorowania pracy, wydawania decyzji, rozwiązywania problemów z zastosowaniem prawa gospodarczego, autorskiego i pokrewnych <input type="checkbox"/></p>
Kompetencje społeczne:		
1.	uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii	<p>1. Zadaje pytania, docięka, kiedy nie zna odpowiedzi na pytania, lub ma trudność z realizacją zadań. <input type="checkbox"/></p>

<sup>6</sup> Praktyka ma charakter czynny. Zlecenie Praktykantowi obserwacji nie może przekraczać 25 % ogólnego czasu przeznaczanego na praktykę. Powinna być wykorzystywana tylko wtedy i tylko w wymiarze niezbędnym do realizacji pozostałych zadań.

	<p>ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu zawodowego</p>	<p>2. Jest samodzielny i odpowiedzialny w realizacji powierzonych zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>3. Jest w swojej pracy kreatywny, ale też krytyczny wobec jej rezultatów.  <input type="checkbox"/></p> <p>4. Jest przygotowany do wystąpień w celu prezentacji wyników powierzonych mu zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>5. Dotrzymuje punktualnego i starannego wykonywania powierzonych mu zleceń.  <input type="checkbox"/></p> <p>6. Z szacunkiem odnosi się w równym stopniu do zwierzchników i klientów, jak i współpracowników.  <input type="checkbox"/></p>
2.	<p>wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjowania działań na rzecz interesu publicznego</p>	<p>1. Zadaje pytania, docieka, kiedy nie zna odpowiedzi na pytania, lub ma trudność z realizacją zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>2. Jest samodzielny i odpowiedzialny w realizacji powierzonych zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>3. Jest w swojej pracy kreatywny, ale też krytyczny wobec jej rezultatów.  <input type="checkbox"/></p> <p>4. Jest przygotowany do wystąpień w celu prezentacji wyników powierzonych mu zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>5. Dotrzymuje punktualnego i starannego wykonywania powierzonych mu zleceń.  <input type="checkbox"/></p> <p>6. Z szacunkiem odnosi się w równym stopniu do zwierzchników i klientów, jak i współpracowników.  <input type="checkbox"/></p>
3.	<p>myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem potrzeb i zadań przedsiębiorstw</p>	<p>1. Zadaje pytania, docieka, kiedy nie zna odpowiedzi na pytania, lub ma trudność z realizacją zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>2. Jest samodzielny i odpowiedzialny w realizacji powierzonych zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>3. Jest w swojej pracy kreatywny, ale też krytyczny wobec jej rezultatów.  <input type="checkbox"/></p> <p>4. Jest przygotowany do wystąpień w celu prezentacji wyników powierzonych mu zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>5. Dotrzymuje punktualnego i starannego wykonywania powierzonych mu zleceń.  <input type="checkbox"/></p> <p>6. Z szacunkiem odnosi się w równym stopniu do zwierzchników i klientów, jak i współpracowników.  <input type="checkbox"/></p>
4.	<p>odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym rozwijania dorobku zawodu, podtrzymywania etosu zawodu pracownika administracji, przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz</p>	<p>1. Zadaje pytania, docieka, kiedy nie zna odpowiedzi na pytania, lub ma trudność z realizacją zadań.  <input type="checkbox"/></p> <p>2. Jest samodzielny i odpowiedzialny w realizacji powierzonych zadań.  <input type="checkbox"/></p>

	działania na rzecz przestrzegania tych zasad	<p>3. Jest w swojej pracy kreatywny, ale też krytyczny wobec jej rezultatów.</p> <input type="checkbox"/> <p>4. Jest przygotowany do wystąpień w celu prezentacji wyników powierzonych mu zadań.</p> <input type="checkbox"/> <p>5. Dotrzymuje punktualnego i starannego wykonywania powierzonych mu zleceń.</p> <input type="checkbox"/> <p>6. Z szacunkiem odnosi się w równym stopniu do zwierzchników i klientów, jak i współpracowników.</p> <input type="checkbox"/>
5.	sumiennego realizowania zadań zawodowych w tym poprzez tworzenie i utrzymywanie właściwych relacji w środowisku zawodowym, promowanie kultury jakościowej w dziedzinie działalności zawodowej w zakresie administracji	<p>1. Zadaje pytania, docieka, kiedy nie zna odpowiedzi na pytania, lub ma trudność z realizacją zadań.</p> <input type="checkbox"/> <p>2. Jest samodzielny i odpowiedzialny w realizacji powierzonych zadań.</p> <input type="checkbox"/> <p>3. Jest w swojej pracy kreatywny, ale też krytyczny wobec jej rezultatów.</p> <input type="checkbox"/> <p>4. Jest przygotowany do wystąpień w celu prezentacji wyników powierzonych mu zadań.</p> <input type="checkbox"/> <p>5. Dotrzymuje punktualnego i starannego wykonywania powierzonych mu zleceń.</p> <input type="checkbox"/> <p>6. Z szacunkiem odnosi się w równym stopniu do zwierzchników i klientów, jak i współpracowników.</p> <input type="checkbox"/>

b) potwierdzenie osiągnięcia założonych efektów uczenia się przez opiekuna praktyk ze strony Uczelni:

Efekty uczenia się:	Zaliczenie efektów uczenia się: (należy wpisać zal./nzal.)
<b>Wiedza:</b>	
pogłębioną, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę z administrowania w biznesie, oraz zastosowania praktycznego tej wiedzy, umożliwiającego przewyższenie w działalności zawodowej ograniczeń wynikających z właściwości lub niedoborów wykorzystywanych lub dostępnych zasobów	
główne tendencje rozwojowe dyscyplin właściwych dla studiowanego kierunku oraz trendy rozwojowe w dziedzinie administracji	
różnorodne, złożone rozwiązania organizacyjne stosowane w administracji w kontekście rozwiązań stosowanych w innych dziedzinach	
ekonomiczne, organizacyjne, normatywne (prawne, etyczne), komunikacyjne i inne uwarunkowania działalności zawodowej w zakresie administracji	
zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	
<b>Umiejętności:</b>	
formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach dzięki właściwemu	



doborowi źródeł i informacji oraz na skutek zastosowania istniejących lub opracowaniu nowych adekwatnych metod i narzędzi	
stosować techniki informacyjno-komunikacyjne oraz zaawansowane technologie informatyczne w zakresie wymaganym dla działalności zawodowej w zakresie finansów i rachunkowości	
formułować i rozwiązywać problemy oraz wykonywać zadania typowe dla działalności zawodowej	
stosować w działalności zawodowej zasady, metody i techniki administracji	
wykonywać zadania zawodowe wymagające zastosowania wiedzy z zakresu z zakresu prawa gospodarczego (w tym własności przemysłowej i prawa autorskiego), finansowego i podatkowego	
komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz prowadzić debatę	
współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych i podejmować wiodącą rolę w zespołach (pracowniczych, zadaniowych, projektowych)	
<b>Kompetencje:</b>	
uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu zawodowego	
wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego oraz inicjowania działań na rzecz interesu publicznego	
myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy z uwzględnieniem potrzeb i zadań przedsiębiorstw	
odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym rozwijania dorobku zawodu, podtrzymywania etosu zawodu pracownika administracji, przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad	
sumiennego realizowania zadań zawodowych w tym poprzez tworzenie i utrzymywanie właściwych relacji w środowisku zawodowym, promowanie kultury jakościowej w dziedzinie działalności zawodowej w zakresie administracji	

c) ogólna ocena praktyki (wg skali: celujący - 6, bardzo dobry - 5, dobry plus - +4, dobry - 4, dostateczny plus - +3, dostateczny - 3, niedostateczny - 2):

.....

.....  
(Data, pieczęć i podpis opiekuna praktyk ze strony Uczelni)

**Uwaga:** Praktykanta należy zapoznać z Opinią.

## 5. POTWIERDZENIE ZALICZENIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Po weryfikacji treści Karty przebiegu praktyk zawodowych oraz potwierdzeniu osiągnięcia założonych efektów uczenia się ostatecznie **zaliczam/nie zaliczam** praktyki zawodowe na ocenę .....

.....  
(Data i podpis osoby zaliczającej praktyki zawodowe ze strony Uczelni)